

安徽卫生健康职业学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

安徽卫生健康职业学院

华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司 编

2023 年 12 月

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	5
总体结论.....	6
一、毕业生毕业去向及落实率.....	6
二、就业分布.....	7
三、就业质量.....	8
四、对人才培养的评价.....	9
第一篇 毕业生就业基本情况.....	10
一、规模和结构.....	10
二、毕业去向及落实率.....	12
三、社会贡献度.....	14
四、深造及创业情况.....	17
五、待就业群体分析.....	20
六、求职成功途径.....	22
第二篇 学校就业创业工作举措.....	23
第三篇 就业质量相关分析.....	26
一、专业相关度.....	26
二、工作满意度.....	28
三、毕业生发展成长度.....	29
四、薪资待遇分析.....	30
第四篇 就业发展趋势分析.....	32
一、近三年规模与毕业生去向落实率变化趋势.....	32
二、近三年就业地区变化趋势.....	33
三、近三年就业行业变化趋势.....	34
四、近三年薪酬水平变化趋势.....	35
第五篇 毕业生对学校的评价.....	36
一、毕业生对人才培养的评价.....	36
二、毕业生对就业指导服务工作的评价.....	44
三、毕业生对母校学生工作的评价.....	46
四、毕业生对母校生活服务的评价.....	48

第六篇 用人单位对毕业生及学校的评价.....	50
一、用人单位对人才培养的评价.....	50
二、用人单位对就业服务工作的评价.....	53
结语.....	55

学校概况

安徽卫生健康职业学院是一所省属公办全日制普通高等职业院校,其前身为创办于 1926 年的芜湖医院护士学校,先后历经芜湖卫生学校、池州卫生学校、安徽省计划生育学校等办学阶段。2012 年 3 月升格为安徽人口职业学院,正式列入专科层次的全日制普通高校行列。2017 年 5 月,经省人民政府批准并经教育部备案更名为安徽卫生健康职业学院,隶属于安徽省卫生健康委员会,业务上同时接受省教育厅指导。

学院是全国卫生健康领域重要的人才培养、职业培训和继续教育基地。先后荣获国家人事部、国家人口和计划生育委员会命名的全国先进集体,安徽省人口计生委授予的先进单位,安徽省五四红旗团委,池州市第 1 至 8 届文明单位、池州市文明单位标兵等称号。学院为“安徽省地方技能型高水平大学”建设单位、“安徽省乡村医生培训中心”、“京东方集团人才培养基地”,“中国人民大学社会和人口学教学实践基地”、“全国卫生和计划生育职业化教育培训基地”、“安徽省卫生和计划生育职业化教育培训基地”、“教育部 1+X 证书制度试点院校”、安徽省校企合作示范基地、安徽省青阳县九华黄精康养产业研究院安徽省院士工作站。

学院位于安徽省池州市教育园区,依山傍水,风景秀丽。占地面积 521 亩,校舍总面积 11 万余平方米,教学、科研仪器设备资产总值 8000 余万元。有可容纳 200 余名学生的多功能教室 12 间、标准多

媒体教室 60 间，多媒体实验室 100 余间，有 3 个标准的微机房、2 个现代化语音室及 1 个 150 座的电子阅览室和精品课程录播室，1 座建筑面积近 4000 平方米的室内体育馆和 1 个 400 米的塑胶跑道标准体育场。图书馆纸质藏书 40 万余册，电子图书 41 万余册。

学院现有教职工 235 人，院内专任教师 184 人，其中高级职称 54 人，中级职称 67 人，硕士及以上学位 77 人，“双师型”教师 70 人。省级教学团队 4 个，省级优秀教师 3 人，省级教学名师 6 人，省级专业带头人 1 人，校级专业带头人 20 人，校级骨干教师 40 余人。外聘兼职兼课高校教授、副教授及行业专家 280 余人。

学院设有护理系、医学系、医疗卫生技术系、健康服务系和基础部、思政部等 6 个教学系部。学院围绕健康中国、健康安徽建设，牢记安徽卫生健康职业学院的命名定位，瞄准新时代人口问题和国家重大需求，在巩固传统的护理、助产、临床医学、药学、医学检验技术、医学影像技术、康复治疗技术、口腔医学技术、药品经营与管理等学科建设基础上，陆续开设预防医学、健康管理、婴幼儿托育服务与管理、眼视光技术、职业健康安全技术和医学美容技术、中医养生保健、智慧健康养老服务与管理、卫生信息管理、药品生产技术等专业：康复治疗技术专业为国家骨干专业，职业健康安全技术专业填补华东地区空白，学院成为省内全生命周期卫生健康专业链构建最为齐全的高校，经省教育厅和省卫生健康委批准牵头组建安徽省全生命周期卫生健康职业教育联盟，这也是中国第一个省级全生命周期卫生健康职教联盟，已于 2022 年 6 月 26 日挂牌成立。

学院坚持以德为先、能力为重、全面发展的人才培养理念，致力于培养职业素质高、专业基础实、实践能力强的高素质技术技能人才。院内建有护理、助产、医学检验技术、医学美容技术、医学影像技术、临床医学、康复治疗技术、药学等 8 个实训中心，其中护理、康复治疗技术、医学检验技术、医学影像技术实验实训中心先后获批省级示范实验实训中心，护理实训基地获批安徽省高职院校实习实训基地建设项目。学院有一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的非营利性二级综合医院，7 所非直属附属医院和 10 余所“双主体育人”合作医院。其中皖南康复医院、东至县人民医院作为我院双主体教学医院被授予安徽省校企合作示范基地。为加快培养适应基层需要的高素质、技能型卫生健康人才，学院与多家医院合作开展护理、临床医学、医学影像技术和康复治疗技术等专业“1+1+1”的“双主体育人”人才培养工作。我院与肥东县人民政府签订战略合作框架协议在肥东县成立协同中心；与安徽医科大学开展护理学、药学专业专升本联合培养工作。

不忘初心，牢记使命，学院认真贯彻落实习近平总书记关于教育和卫生健康工作的重要指示精神，坚持立德树人，以提高教育质量为核心，以服务人民健康为宗旨，以促进学生就业为导向，加大教育教学改革力度，强化以教学为中心的各项管理，以质量求生存、求发展。在先进的教育理念指导下，全院师生共同努力，为全省乃至全国输送了成千上万名优秀人才，毕业生深受用人单位的好评，许多毕业生已成为各级医疗卫生机构的中坚力量。药学、医学美容技术、智慧养老、

健康管理等专业在上海等长三角发达地区就业，供不应求。

展望未来, 安徽卫生健康职业学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻党的教育和卫生健康工作方针, 以立德树人根本, 以内涵建设为主线、以质量提升为主题、以特色发展为主导, 围绕“稳规模、彰特色、强内涵、树标杆”的发展思路, 不忘初心、牢记使命, 坚持为党育人、为国育才, 为建设特色鲜明高水平高职院校砥砺奋进, 铿锵前行。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《安徽卫生健康职业学院2023届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为2023年11月31日。使用数据涉及毕业生的规模和结构、毕业生去向落实率、毕业去向、就业去向等。

2.第三方数据调查公司（华夏经纬）调研数据。调研数据面向全校2023届毕业生，有效问卷回收率为41.57%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向全校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

总体结论

一、毕业生毕业去向及落实率

安徽卫生健康职业学院 2023 届毕业生毕业去向落实率为 94.29%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 66.21%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为 17.92%；“地方基层项目”和“国家基层项目”占比分别为 0.11% 和 0.02%；其他录用证明就业为 3.52%；自主创业占比 1.31%；应征义务兵和自由职业占比分别为 1.06%、0.02%；待就业占比 5.71%。

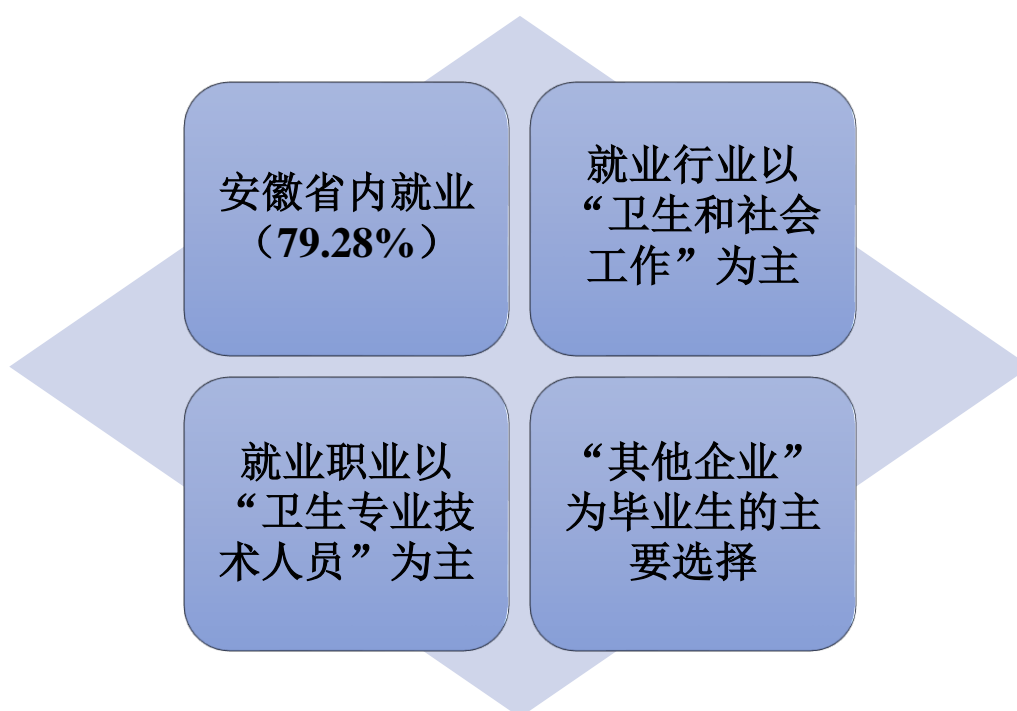
图表 1：2023 届毕业生去向分布

类别	毕业去向	人数	比例	毕业去向落实率
协议和合同就业	地方基层项目	5	0.11%	94.29%
	国家基层项目	1	0.02%	
	签就业协议形式就业	2989	66.21%	
	应征义务兵	48	1.06%	
	签劳动合同形式就业	809	17.92%	
自由职业	自由职业	1	0.02%	
自主创业	自主创业	59	1.31%	
灵活就业	其他录用证明就业	159	3.52%	
升学	专科升普通本科	186	4.12%	
待就业	待就业	258	5.71%	

二、就业分布

学校 2023 届毕业生主要选择在安徽省内就业（79.28%），服务地方经济发展；就业行业主要集中在“卫生和社会工作”；所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”；就业单位以“其他企业”为主。

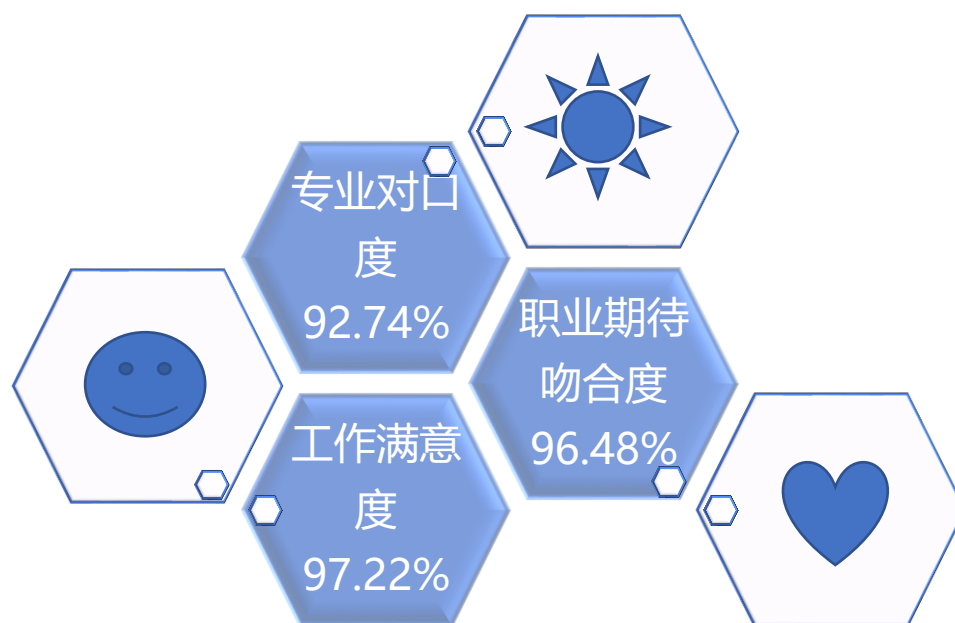
图表 2：2023 届毕业生就业分布



三、就业质量

2023 届毕业生工作满意度为 97.22%，专业对口度为 92.74%，职业期待吻合度为 96.48%。

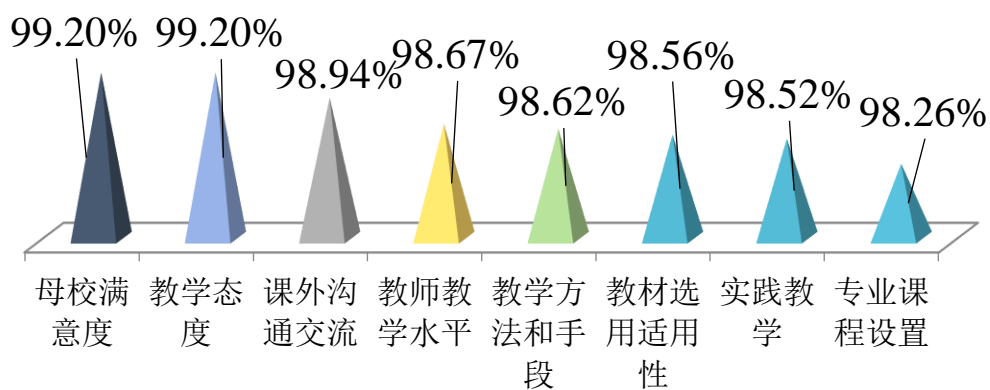
图表 3：2023 届毕业生就业质量分析



四、对人才培养的评价

调研结果显示，2023 届毕业生对母校的满意度为 99.20%，对教学态度的评价满意度为 99.20%，对课外沟通交流的满意度为 98.94%，对教师教学水平的满意度为 98.67%，对教学方法和手段的满意度为 98.62%，对教材选用适用性的满意度为 98.56%，对实践教学的满意度为 98.52%，对专业课程设置的满意度为 98.26%。

图表 4：2023 届毕业生对人才培养的评价



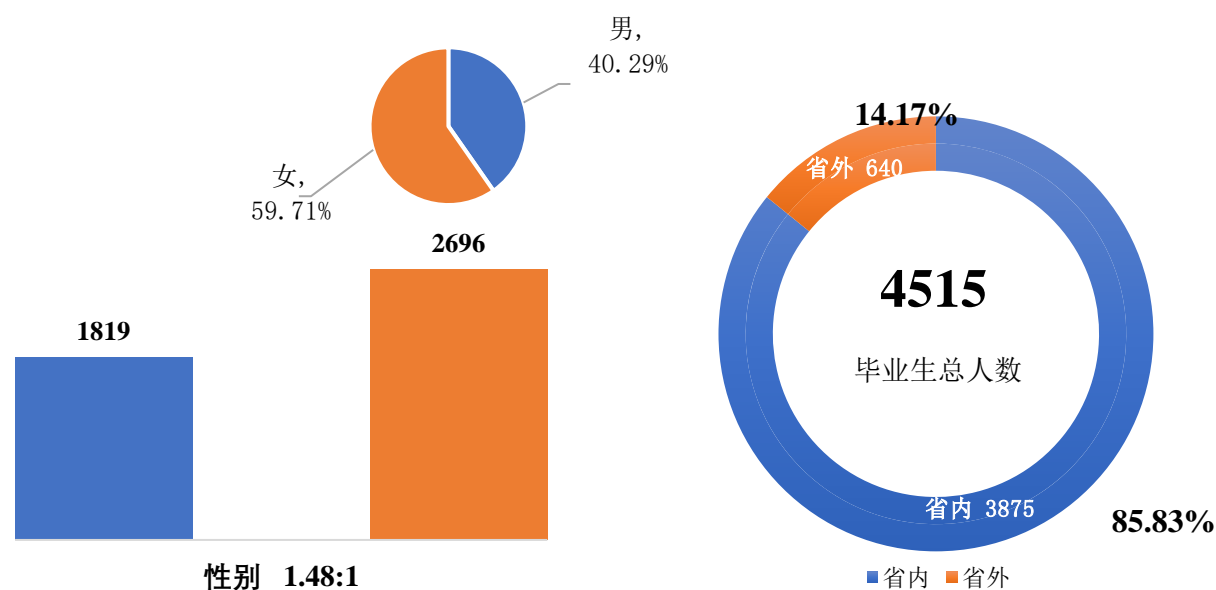
第一篇 毕业生就业基本情况

一、规模和结构

(一) 总体规模

学校 2023 届毕业生共计 4515 人。从性别结构分析，男生 1819 人，占毕业生总数的 40.29%；女生 2696 人，占毕业生总数的 59.71%，男女性别比为 1.48:1，女生比例偏高。从生源地结构分析，省内生源为主，共 3875 人，占比 85.83%；省外生源较少，占比为 14.17%。2023 届毕业生男女比例分布及省内外生源比例分布情况如下图所示。

图表 1：2023 届毕业生男女比例（左图）及省内外生源分布（右图）



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）结构分布

1. 院系结构

学校 2023 届毕业生共分布在 4 个院系 15 个专业。其中，医学系和护理系的毕业生人数较多，院系毕业生人数占比分别为 33.95%和 33.44%。

图表 2： 2023 届毕业生各院系及专业分布

院系名称	各院系人数	各院系比例	专业名称	各专业人数	各专业比例
护理系	1510	33.44%	护理	1376	30.48%
			助产	134	2.97%
健康服务系	894	19.80%	药品经营与管理	43	0.95%
			药学	345	7.64%
			康复治疗技术	218	4.83%
			健康管理	79	1.75%
			中医养生保健	80	1.77%
			社区管理与服务	52	1.15%
			老年服务与管理	77	1.71%
医疗卫生技术系	578	12.80%	眼视光技术	41	0.91%
			医学检验技术	259	5.74%
			医学美容技术	49	1.09%
			医学影像技术	229	5.07%
医学系	1533	33.95%	临床医学	1444	31.98%
			口腔医学技术	89	1.97%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善专业群建设相关工作，以此适应社会经济发展需求。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体毕业去向及落实率

截止2023年10月31日，2023届毕业生毕业后毕业去向落实率为94.29%，实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为66.21%；“签劳动合同形式就业”次之，占比17.92%；专科升普通本科占比4.12%；待就业占比为5.71%。

图表 6：2023 届毕业生去向分布

类别	毕业去向	人数	比例	毕业去向落实率
协议和合同就业	地方基层项目	5	0.11%	94.29%
	国家基层项目	1	0.02%	
	签就业协议形式就业	2989	66.21%	
	应征义务兵	48	1.06%	
	签劳动合同形式就业	809	17.92%	
自由职业	自由职业	1	0.02%	
自主创业	自主创业	59	1.31%	
灵活就业	其他录用证明就业	159	3.52%	
升学	专科升普通本科	186	4.12%	
待就业	待就业	258	5.71%	

注：毕业去向落实率=100%-待就业人数占比；四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各院系毕业生毕业后毕业去向及落实率

学校 2023 届毕业生分布在 4 个院系，所有院系的毕业去向落实率均处于 85.00% 以上。各院系毕业生毕业去向落实率详见附表。

图表 7：2023 届各院系毕业生毕业去向落实率统计表

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
医学系	1533	1496	97.59%
护理系	1510	1428	94.57%
健康服务系	894	813	90.94%
医疗卫生技术系	578	520	89.97%
总计	4515	4257	94.29%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）各专业毕业去向及落实率

学校 2023 届毕业生分布在 15 个专业，各专业的毕业去向落实率均在 80.00% 以上；各专业毕业生毕业去向落实率详见附表。

图表 8：2023 届各专业毕业生毕业去向落实率统计表

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
助产	134	131	97.76%
临床医学	1444	1411	97.71%
医学美容技术	49	47	95.92%
口腔医学技术	89	85	95.51%
护理	1376	1297	94.26%
康复治疗技术	218	205	94.04%
医学影像技术	229	215	93.89%
老年服务与管理	77	72	93.51%
药品经营与管理	43	39	90.70%
药学	345	312	90.43%
眼视光技术	41	37	90.24%
中医养生保健	80	72	90.00%
健康管理	79	69	87.34%
医学检验技术	259	221	85.33%
社区管理与服务	52	44	84.62%
总计	4515	4257	94.29%

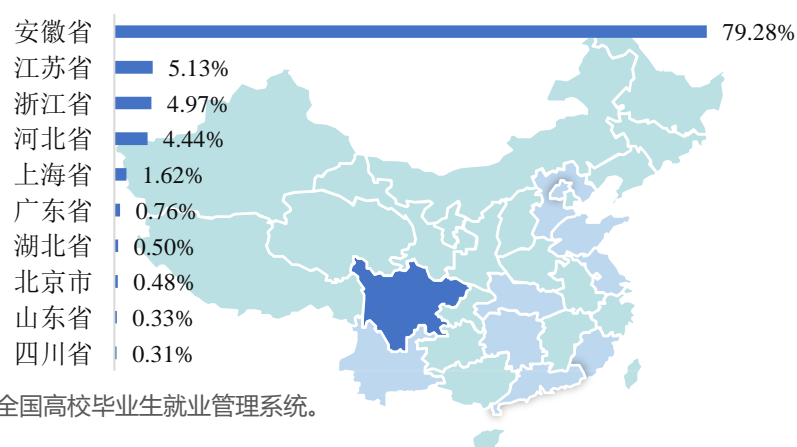
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

三、社会贡献度

（一）就业地区分布

学校 2023 届毕业生毕业后主要选择在安徽省内就业（79.28%），服务地方经济发展；省外就业人数占比 20.72%，其中省外就业人数较多的地区为江苏省（5.13%）、浙江省（4.97%）、河北省（4.44%）。

图表 6：2023 届毕业生毕业后就业地区分布（就业人数排名前十的地区）



（二）就业单位分布

学校 2023 届毕业生毕业后就业单位以“其他企业”为主，占比为 49.89%；其次为“医疗卫生单位”，占比为 39.91%。

图表 9：2023 届毕业生就业单位分布统计表

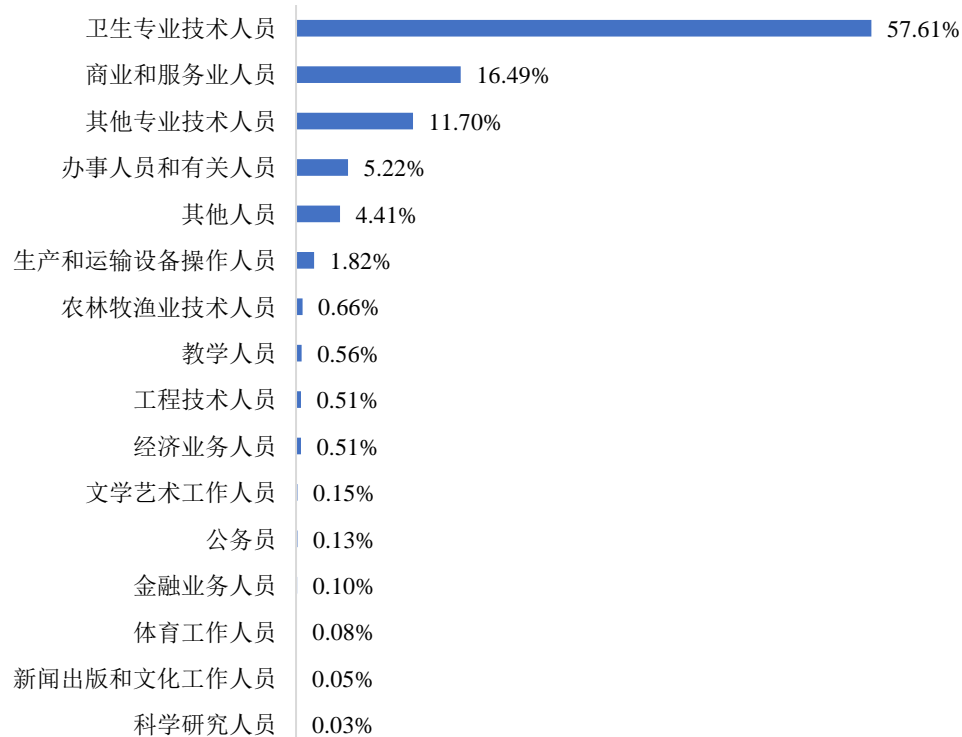
毕业去向	人数	比例
其他企业	1970	49.89%
医疗卫生单位	1576	39.91%
其他事业单位	274	6.94%
国有企业	54	1.37%
机关	30	0.76%
农村建制村	15	0.38%
高等教育单位	10	0.25%
三资企业	10	0.25%
城镇社区	8	0.20%
中初教育单位	2	0.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

学校 2023 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”和“商业和服务业人员”，占比分别为 57.61%和 16.49%；其次为“其他专业技术人员”（11.70%）。

图表 10：2023 届毕业生就业职业分布

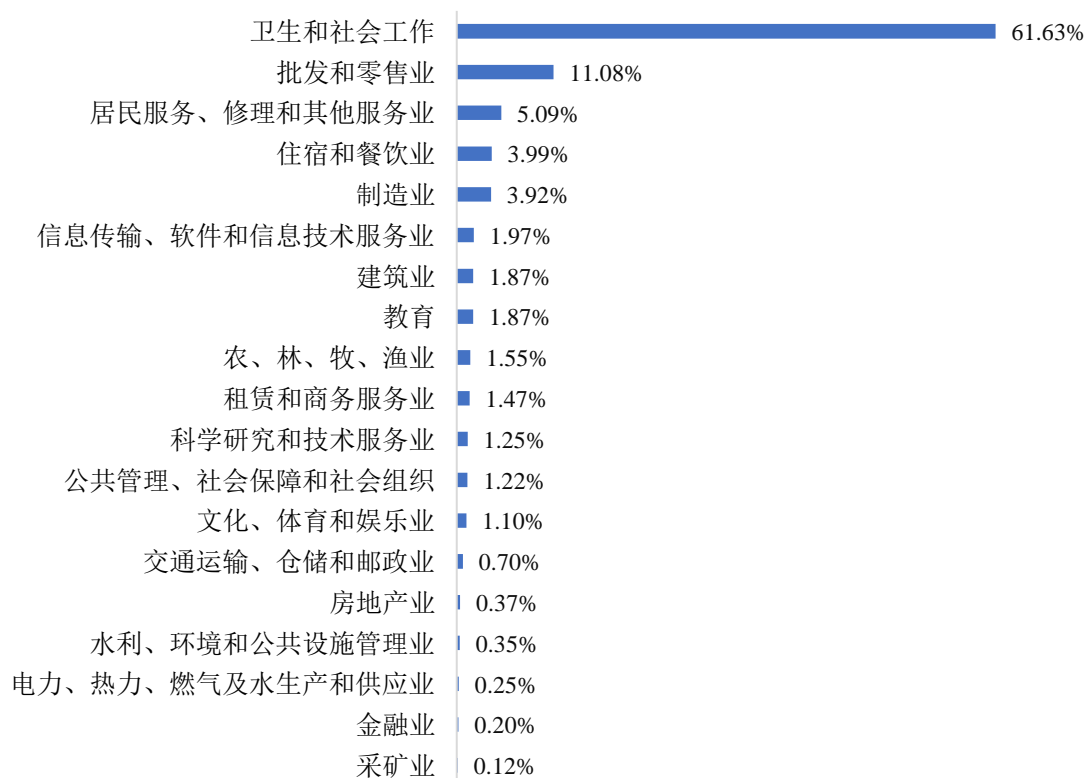


数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）就业行业分布

学校 2023 届毕业生毕业后的就业行业主要集中在“卫生和社会工作”和“批发和零售业”，占比分别为 61.63%和 11.08%；其次是“居民服务、修理和其他服务业”，占比 5.09%；毕业生行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

图表 11：2023 届毕业生就业行业分布（就业人数排名前十的行业）



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

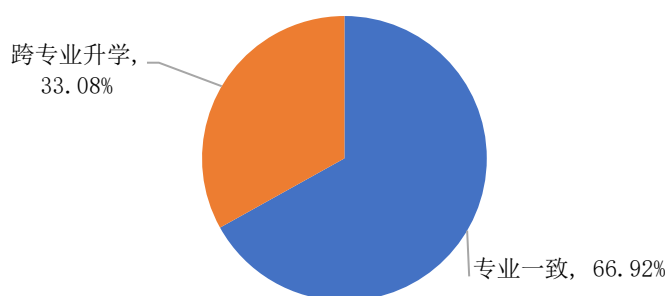
四、深造及创业情况

（一）深造

1. 继续深造前后就读专业一致性

调研结果显示，2023 届毕业生继续深造前后就读专业一致性为 66.92%。选择跨专业升学的毕业生占比为 33.08%。

图表 12：毕业生继续深造前后就读专业一致性



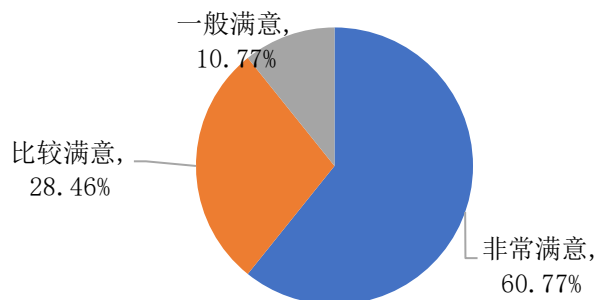
注：一致性为选择“非常一致”、“一致”和“比较一致”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

2. 升学结果满意度

调研结果显示，选择继续升学深造的 2023 届毕业生对其录取结果满意度为 100.00%。其中“非常满意”所占比例为 60.77%，“比较满意”所占比例为 28.46%，“一般满意”所占比例为 10.77%。

图表 13：继续升学深造的毕业生对升学结果满意度



注：满意度为选择“非常满意”、“满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例。

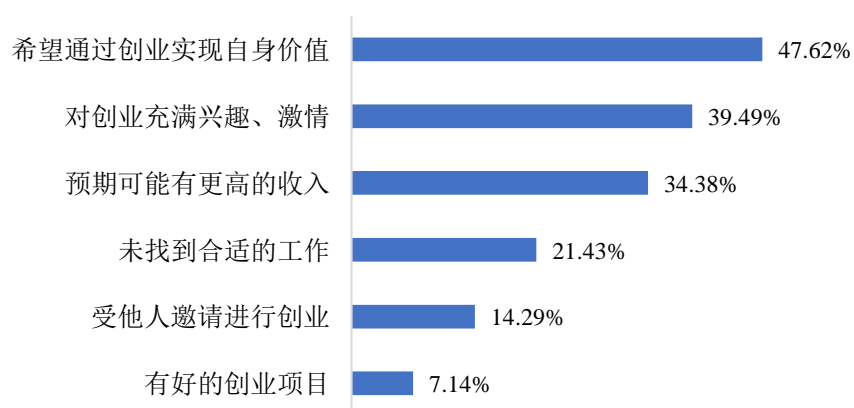
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）自主创业情况分析

1. 创业原因

调研结果显示，2023 届毕业生创业的主要原因为“希望通过创业实现自身价值”，比例为 47.62%；其次为“对创业充满兴趣、激情”，比例为 42.86%。

图表 14：毕业生自主创业原因分析百分比分布



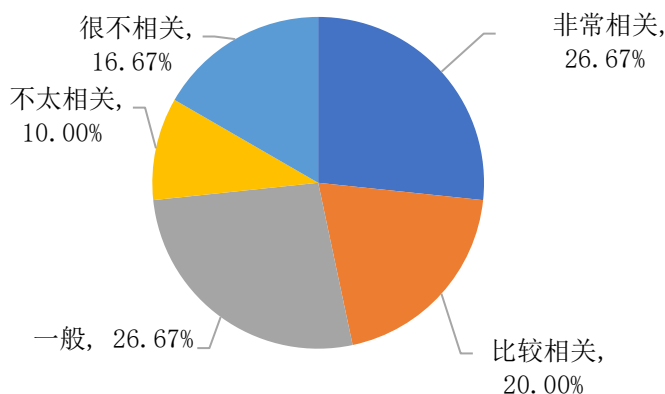
注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

2. 创业行业相关度

调研结果显示,2023 届毕业生创业行业相关度为 73.34%。其中,“非常相关”、“比较相关”和“一般”所占比比例分别为 26.67%、20.00%、26.67%。

图表 15: 毕业生创业行业相关度



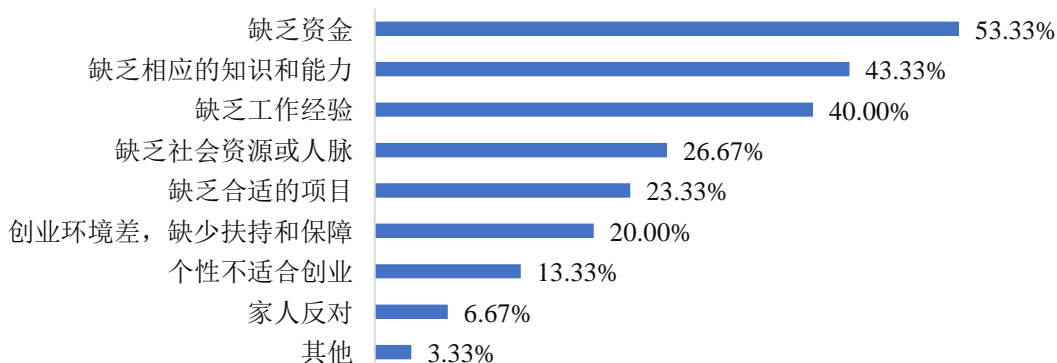
注: 相关度为选择“非常相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源: 华夏经纬(广州)数据科技股份有限公司调研。

3. 创业困难原因

调研结果显示,大部分毕业生创业困难的原因是“缺乏资金”,比例为 53.33%; 其次是“缺乏相应的知识和能力”,比例为 43.33%。

图表 16: 毕业生创业困难原因分布



注: 该题为多选题, 故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

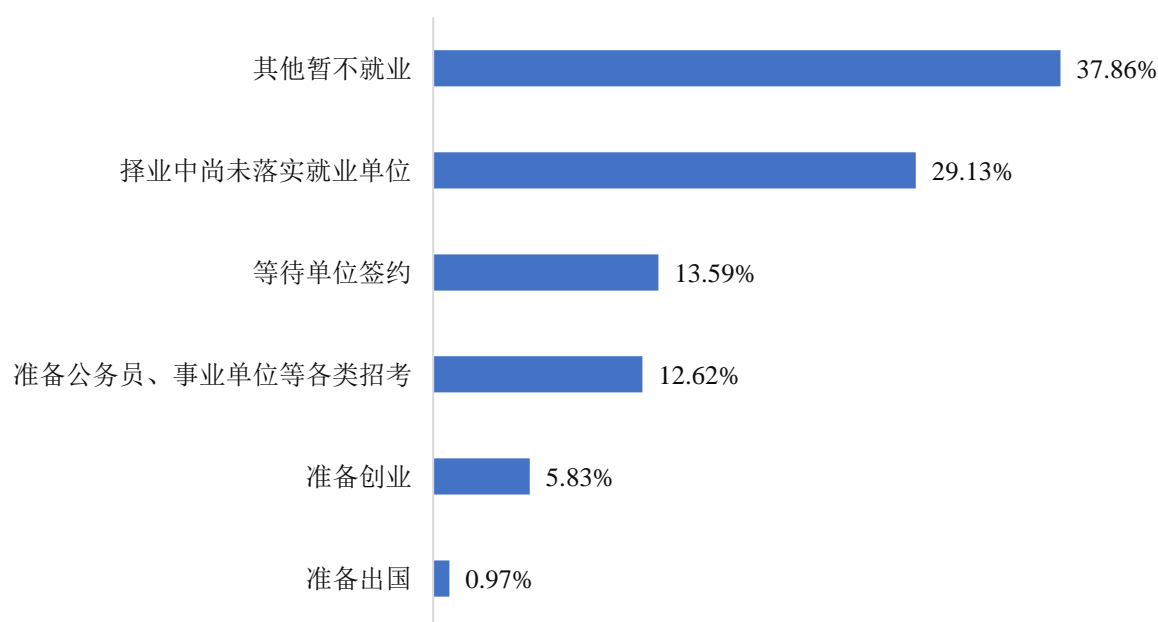
数据来源: 华夏经纬(广州)数据科技股份有限公司调研。

五、待就业群体分析

（一）尚未落实工作的原因

调研结果显示，待就业的毕业生表示尚未落实工作的原因主要是“其他暂不就业”，比例为 37.86%；其次是“择业中尚未落实就业单位”，比例为 29.13%。

图表 17：待就业毕业生尚未落实工作的原因百分比分布

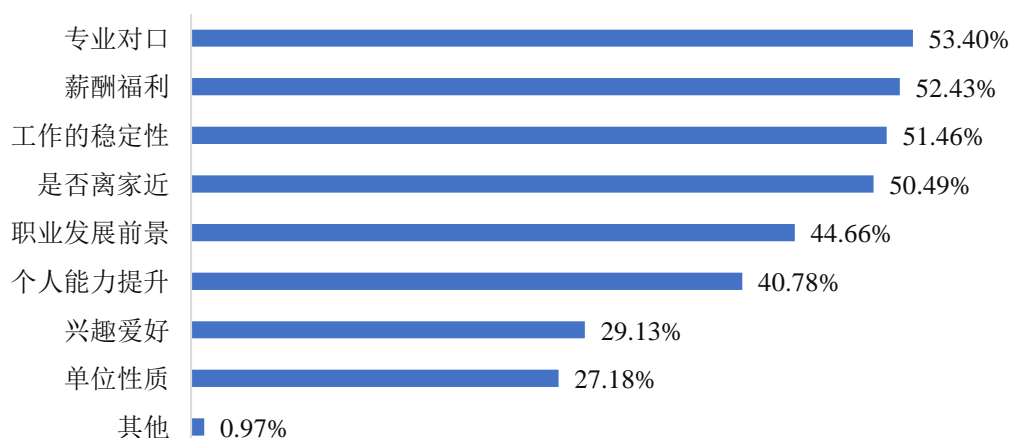


数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）求职关注因素

结果显示，53.40%的待就业毕业生求职关注的因素为“专业对口”；其次是“薪酬福利”，占比为 52.43%；关注“工作的稳定性”的占比 51.46%。

图表 18：待就业毕业生求职关注因素百分比分布



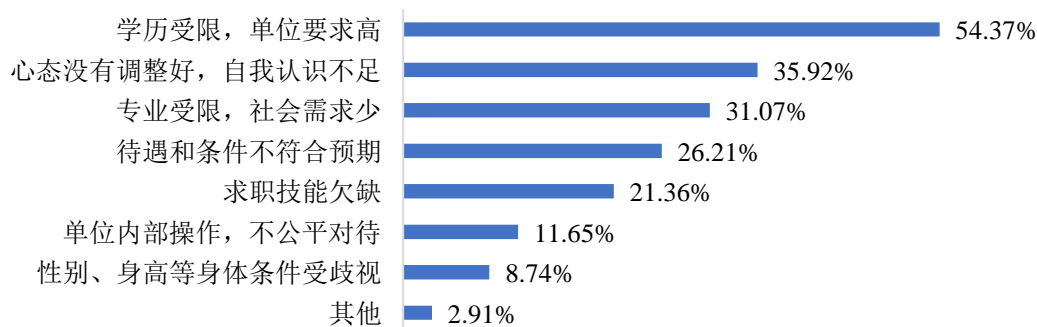
注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（三）求职主要困难

调研结果显示，待就业毕业生求职过程中主要困难是“学历受限，单位要求高”，比例为 54.37%；其次是“心态没有调整好，自我认识不足”，比例为 35.92%；“专业受限，社会需求少”的比例为 31.07%。

图表 19：待就业毕业生求职主要困难百分比分布



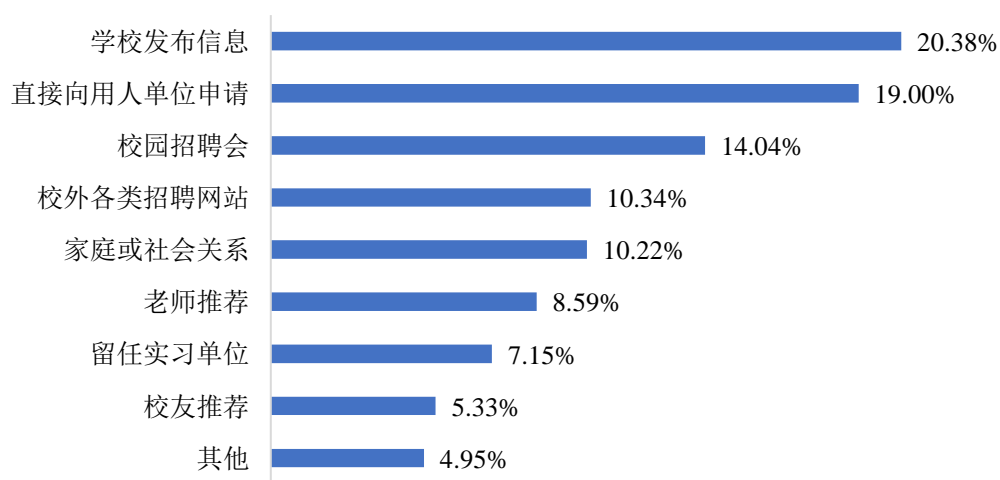
注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

六、求职成功途径

调研结果显示，毕业生求职成功的途径主要是“学校发布信息”，比例为 20.38%；其次是“直接向用人单位申请”，比例为 19.00%；“校园招聘”的比例为 14.04%。

图表 20：毕业生求职成功途径百分比分布



数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

第二篇 学校就业创业工作举措

2023 届全国普通高校毕业生规模预计将达到 1158 万人，比 2022 年同比增加 82 万人，再加上每年成人高校毕业生人数，就业的压力愈来愈大，就业的形势也越来越严峻。为应对严峻的就业形势，2023 年学校结合实际情况，主要做了以下工作：

（一）分层管理提效率，全员参与同推进

为提升毕业生毕业去向落实率，学院于去年 10 月就启动了 2023 届毕业生就业工作，通过一对一访谈、就业意向调查、主题班会指导等措施，开展多次调研，特别在第三学年的专业实习期间，学院外抓企业对接，内抓思想养成，综合学生就业意向和就业需求，提前谋划就业工作开展时间线，分阶段分层次开展就业工作，严格落实就业工作“一把手工程”，成立院级就业工作领导小组，制定包抓帮扶机制，全员参与实施推进。

（二）就业考核新标准，提质培优重激励

为进一步完善毕业生就业创业支持体系，学校新制定了《安徽卫生健康职业学院毕业生就业工作考核办法》按照全程化、全员化、专业化、精准化要求，完善考核、奖励激励机制，增强各系部、相关部门和教职员做好毕业生就业创业工作的积极性和主动性，引导毕业生专升本、政策性就业、基层就业和行业内就业，持续推进创业带动就业，提升毕业生就业质量。

（三）线上线下齐联动，服务优先阔渠道

目前针对 2023 届毕业生，学院联系 50 余家人用人单位在 4 月 8 日已开展线下招聘宣讲活动，提供就业岗位 1000 余个。学院长期联系专业相关用人单位开展招聘宣讲、岗位实践等工作。对于社会招聘信息，也会及时收集通过钉钉，微信等途径转发给相应专业毕业生，同

时毕业生可以通过省平台就业微信小程序及时了解到企业招聘岗位信息并且可以在线投递简历、网上签约，给毕业生就业工作带来了极大的便利。

（四）精准把脉助帮扶，“一生一策”显成效

精准指导帮扶建档立卡家庭等困难群体毕业生就业。实行“一生一策”，建立“一对一”帮扶台账，针对性地做好送指导、送岗位、送资助、送信息、送心理疏导等服务，确保就业帮扶100%覆盖，有就业意愿的毕业生100%就业。截至7月31日，我校困难群体毕业生就业269人，占特殊困难群体98.18%。组织做好家庭经济困难毕业生求职创业补贴申报工作，实现精准帮扶385名2023届经济困难毕业生，资助金额达51.75万元。

（五）研判形势勤调度，对标对本弱短板

针对我校2023届毕业生所面临的就业形势，以及全校当前就业工作进展情况，我校多次召开就业工作推进调度会，对近期就业工作的计划与任务落实以及就业工作的成效与不足，各系逐一做工作汇报，针对各系部提到的就业工作困难，安排部署下一阶段的工作。

（六）访企拓岗促就业，校企合作展新篇

深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，校领导多方调研走访用人单位，先后走访了合肥京东方医院、上海长护健康管理有限公司等100余家企事业单位，为毕业生千方百计拓岗位，精准对接促就业，多措并举助力毕业生高质量就业。

（七）制度建设重举措，就业专班抓落实

为提高我院毕业生就业质量并抓好落实工作，近期我院先后制定了《关于落实2023届毕业生择业期间实行定期召回的通知》、《关于开展2023届毕业生就业督察工作的通知》、《关于成立安徽卫生健康

职业学院领导班子包联系部落落实就业责任的通知》等系列制度文件，确保就业责任落实到人，就业材料真实、有效、可查。

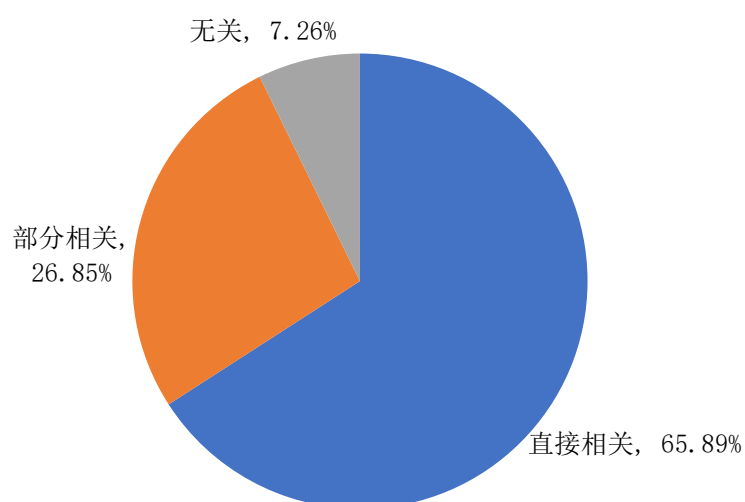
总之，面对今年严峻的毕业生就业形势，我院将持续落实就业工作“一把手”工程，针对所有未就业毕业生，及时多渠道多层次提供适合的岗位信息的同时，深化开展访企拓岗，拓展就业渠道，加强企业联系对接，争取提供更多的就业岗位，继续实施就业质量提升工程，多措并举，强化毕业生就业创业指导工作，进一步优化就业服务体系，丰富服务手段，促进毕业生更高质量和更充分就业。

第三篇 就业质量相关分析

一、专业相关度

总体专业相关度：根据数据显示，学校 2023 届毕业生的总体专业相关度为 92.74%，其中 65.89%的毕业生认为“直接相关”，其次 26.85%的毕业生认为“部分相关”，有 7.26%的毕业生认为“无关”。

图表 21：2023 届毕业生所从事的工作与自己所学专业对口度



注：专业对口度为选择“直接相关”、“部分相关”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

各学院专业相关度：根据数据显示 2023 届毕业生专业相关较高的院系为医学系（95.52%），专业相关性较低的学院是健康服务系（82.11%）。

图表 22：2023 届各院系毕业生专业相关度统计表

院系	相关度
医学系	95.52%
护理系	89.15%
医疗卫生技术系	89.09%
健康服务系	82.11%

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

各专业的专业相关度：根据数据显示，2023 届毕业生专业相关度较高的专业为眼视光技术和临床医学，占比均为 96.15%。

图表 23：2023 届各专业毕业生专业对口度统计表

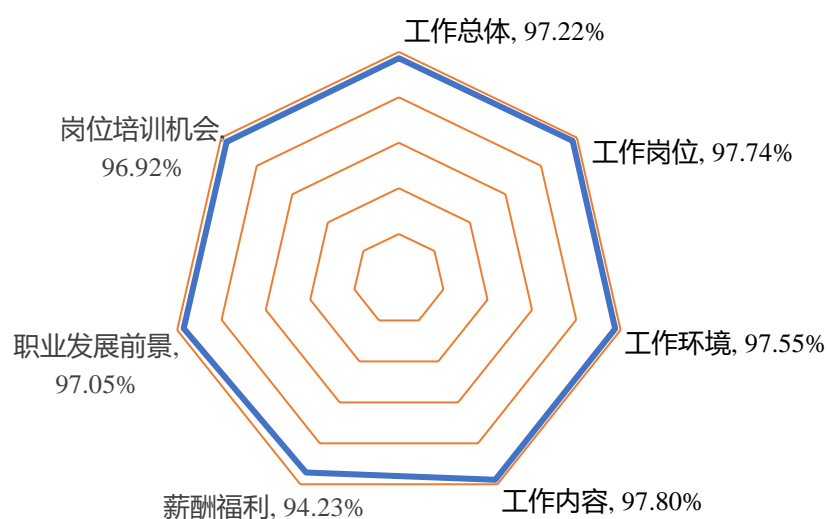
专业	相关度
眼视光技术	96.15%
临床医学	96.15%
健康管理	92.86%
康复治疗技术	92.31%
药学	90.00%
护理	89.73%
医学美容技术	89.66%
社区管理与服务	88.24%
助产	87.34%
医学检验技术	86.21%
医学影像技术	84.62%
药品经营与管理	83.33%
中医养生保健	78.57%
口腔医学技术	78.38%
老年服务与管理	72.09%

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

二、工作满意度

2023 届毕业生对目前工作总体满意度为 97.22%。对职业发展前景的满意度为 97.05，对岗位培训机会的满意度为 96.92%，对工作岗位的满意度为 97.74%，对工作环境的满意度为 97.55%，对工作内容的满意度为 97.80%，对薪酬福利的满意度为 94.23%；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面相对满意。

图表 24：毕业生工作总体满意度



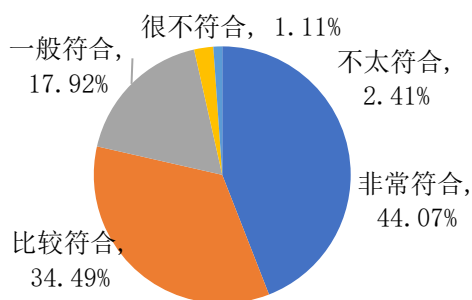
注：满意度为选择“非常满意”、“满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

三、毕业生发展成长度

（一）职业期待吻合度

2023 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 96.48%。其中“非常符合”所占比例为 44.07%，“比较符合”所占比例为 34.49%，“一般符合”所占比例为 17.92%。

图表 25：毕业生职业期待吻合度

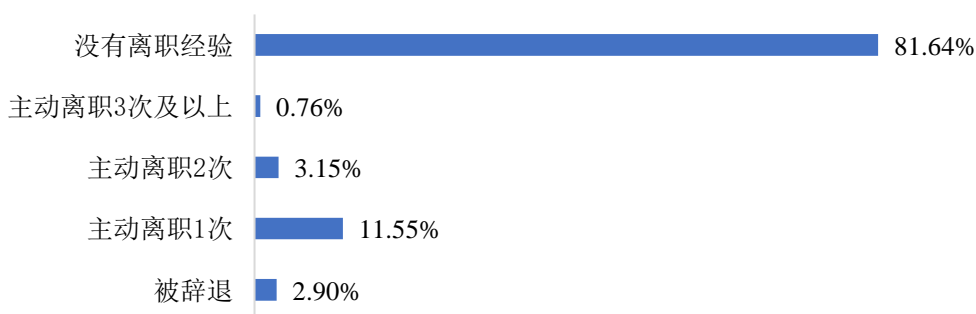


注：职业期待吻合度为选择“非常吻合”、“比较吻合”和“吻合”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）工作稳定性

调研结果显示，2023 届毕业生“没有离职经验”的占比最大，占比为 81.64%。主动离职一次的占比为 11.55%，主动离职两次的占比为 3.15%，主动离职三次及以上和被辞退的占比较少，为 0.76 和 2.90%。在工作稳定性方面，2023 届毕业生工作稳定性相对较高。

图表 26：毕业生工作离职次数百分比分布

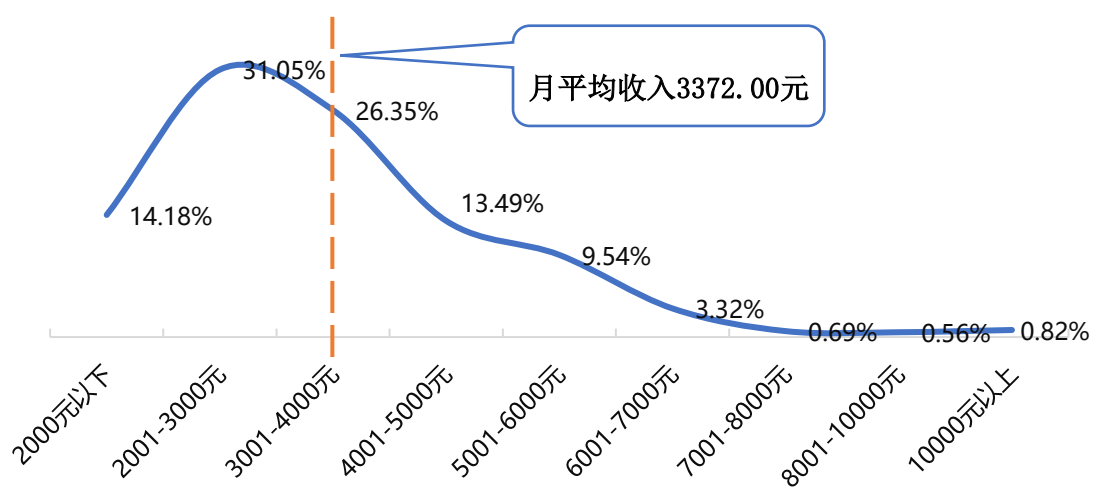


数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

四、薪资待遇分析

总体薪酬收入：总体薪酬水平方面，2023 届毕业生的月收入区间集中在 2001（含）-3000 元，占比为 31.05%；其次为 3001-4000 元以下，占比 26.35%。

图表 27：2023 届毕业生总体薪酬水平分布图

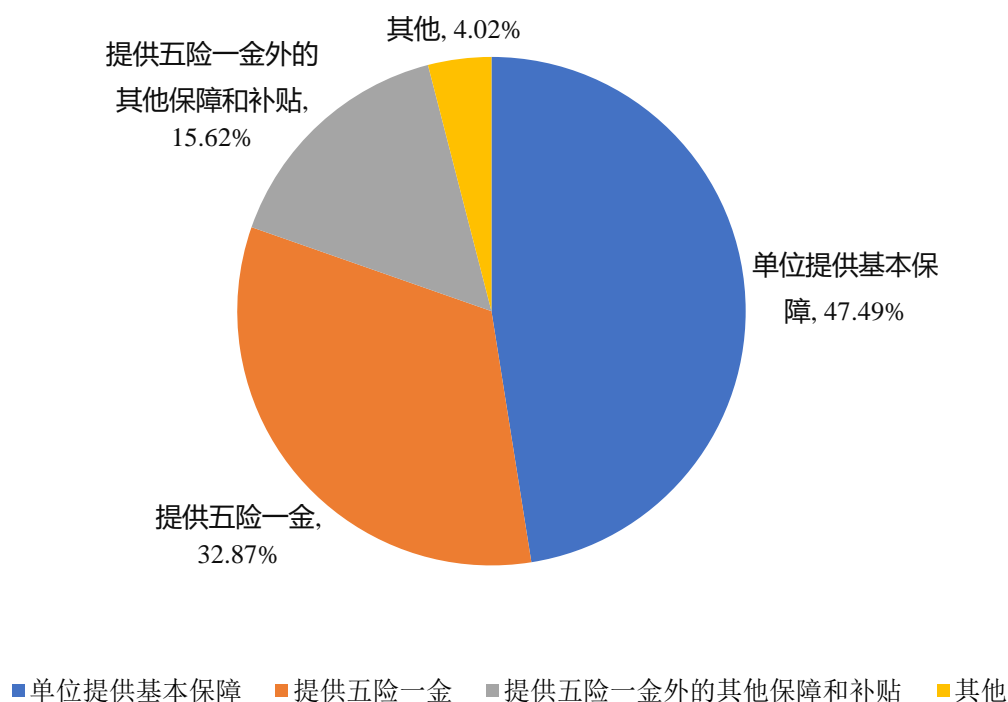


数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

2.用人单位提供的福利

用人单位提供的福利待遇方面,32.87%的毕业生用人单位提供了“五险(养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险)+住房公积金”;15.62%的毕业生用人单位提供五险一金外的其他保障和补贴;47.49%的毕业生用人单位提供基本保障,还有4.02%的毕业生用人单位提供了其他福利。

图表 28: 用人单位提供的福利



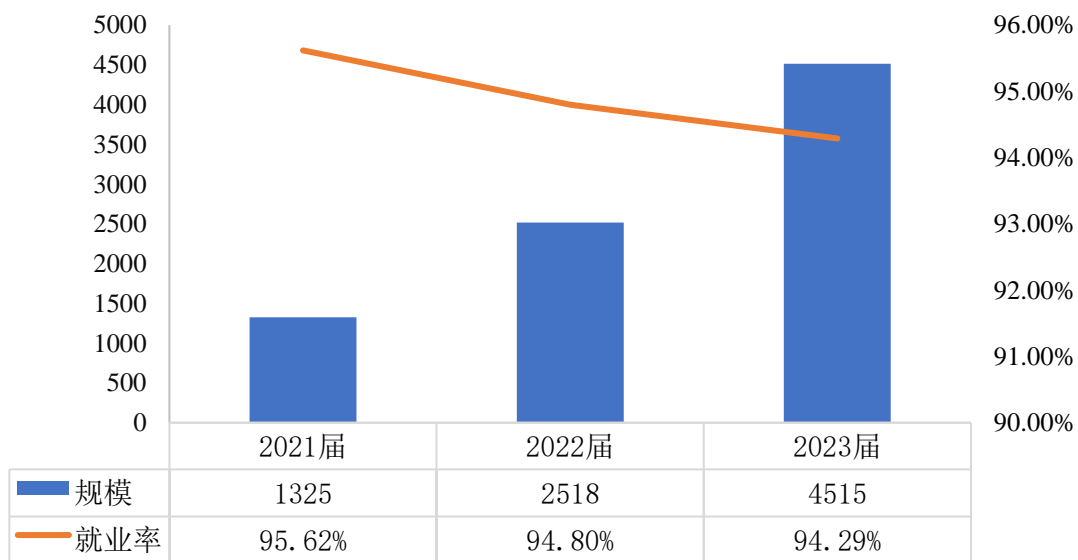
数据来源: 华夏经纬(广州)数据科技股份有限公司调研。

第四篇 就业发展趋势分析

一、近三年规模与毕业生去向落实率变化趋势

如下图所示，近三届毕业生规模逐步增大，其中 2023 届毕业生规模突破 4000 人，共计 4515 人。毕业生毕业去向落实率略有下降，其中 2023 届毕业生毕业去向落实率为 94.29%。

图表 29：2021-2023 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势



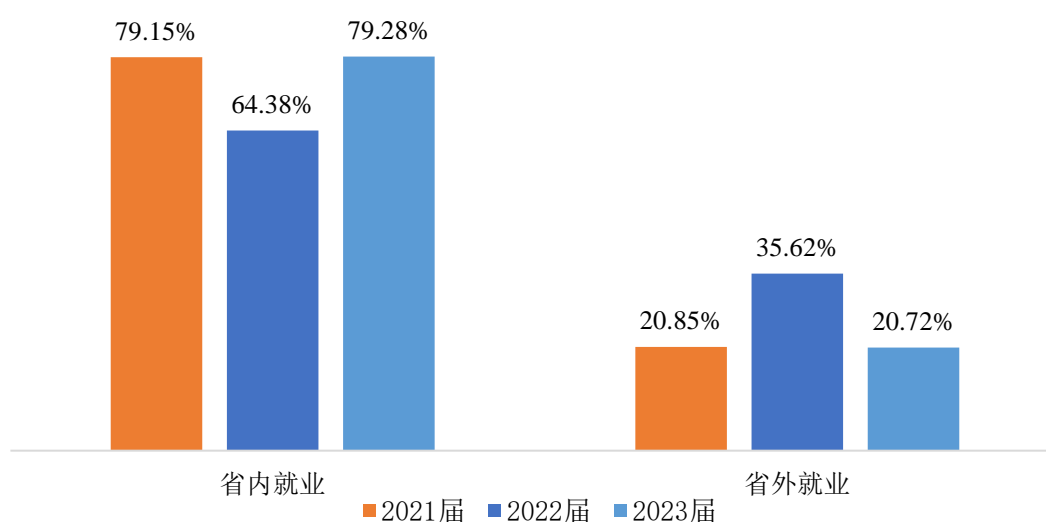
数据来源：1.2021 届、2022 届毕业生数据来自《安徽卫生健康职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》

2.全国高校毕业生就业管理系统。

二、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在省内就业的比例总体呈先下降后上升的趋势，省内就业比例在 2023 年达到最大值，占比为 79.28%。2021-2023 年省内就业比例均在 60.00%以上，这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区发展提供了人才资源。

图表 30：2021-2023 届毕业生就业地区分布



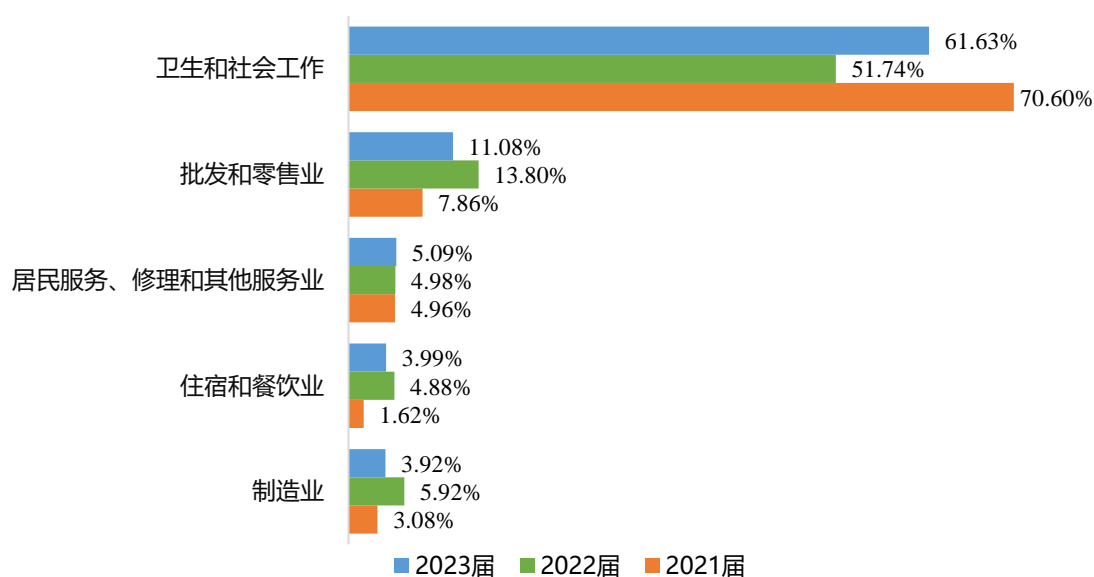
数据来源：1. 2021 届、2022 届毕业生数据来自《安徽卫生健康职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》

2. 全国高校毕业生就业管理系统。

三、近三年就业行业变化趋势

近三年，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“批发和零售业”、“居民服务、修理和其他服务业”等多个行业，可见学校为多个行业提供了人才资源，符合学校人才培养目标。其中，“卫生和社会工作”行业是近三届毕业生主要选择的就业行业。

图表 31：2021-2023 届毕业生就业行业分布



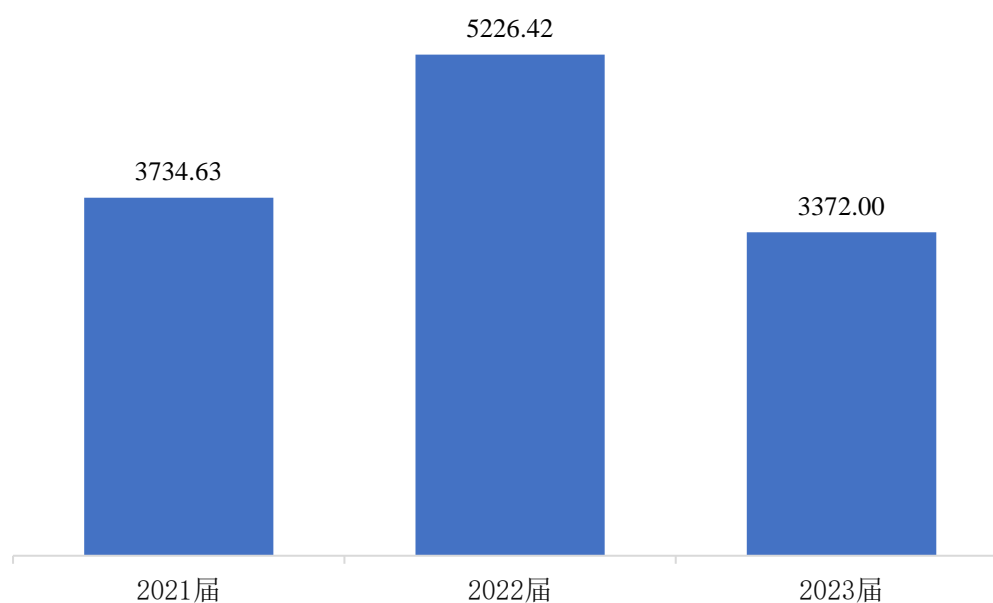
数据来源：1.2021 届、2022 届毕业生数据来自《安徽卫生健康职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》

2.全国高校毕业生就业管理系统。

四、近三年薪酬水平变化趋势

学校近三届毕业生的薪酬水平整体呈先上升后下降的趋势，其中2023届毕业生的月均收入水平为3372.00元。

图表 32：2021-2023 届毕业生就业单位分布



数据来源：1.2021 届、2022 届毕业生数据来自《安徽卫生健康职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》

2.全国高校毕业生就业管理系统。

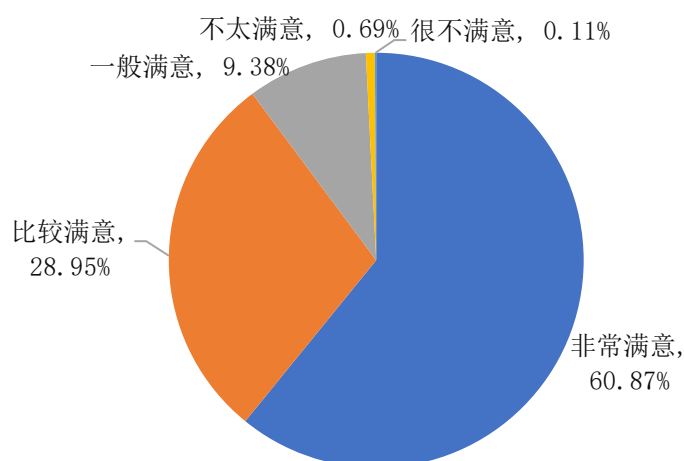
第五篇 毕业生对学校的评价

一、毕业生对人才培养的评价

（一）母校满意度

总体来看，毕业生对自己母校的满意度为 99.20%。其中选择“非常满意”的比例为 60.87%，选择“比较满意”的比例为 28.95%，选择“一般满意”的比例为 9.38%。

图表 33：毕业生对母校的满意度

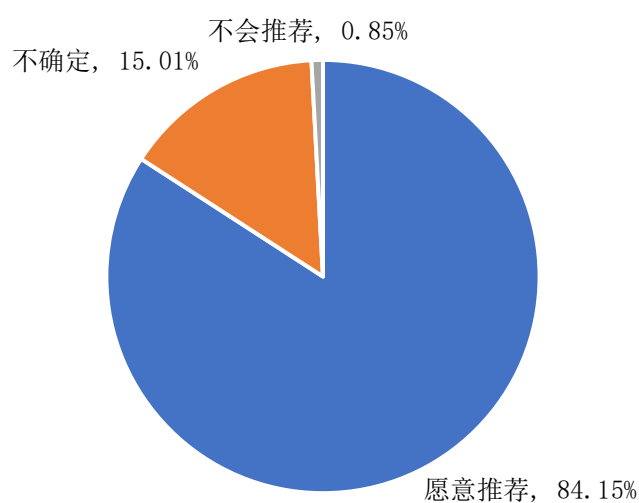


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）母校推荐度

总体来看，毕业生对自己母校的满意度为 99.16%。其中选择“愿意推荐”的比例为 84.15%，选择“不确定”的比例为 15.01%，选择“不会推荐”的比例为 0.85%。

图表 34：毕业生对母校的推荐度



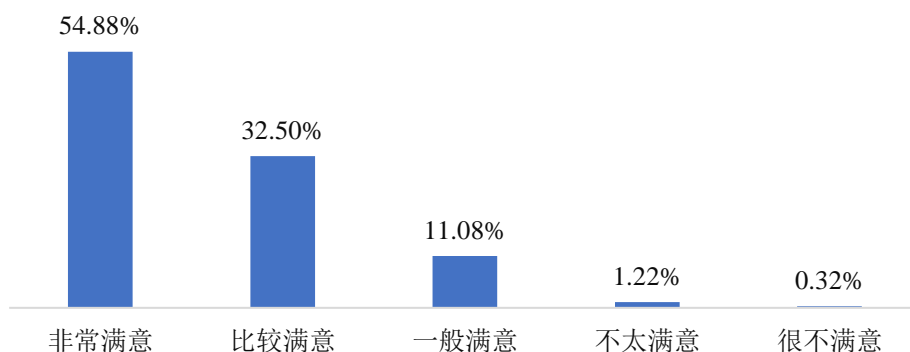
注：推荐度为选择“愿意推荐”和“不确定”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（三）教育教学评价

1.对教育教学的总体满意度

毕业生对教育教学的评价方面,总体满意度为98.46%。其中54.88%的毕业生表示“非常满意”,32.50%的毕业生表示“比较满意”,11.08%的毕业生表示“一般满意”。

图表 35: 2023 届毕业生对教育教学评价



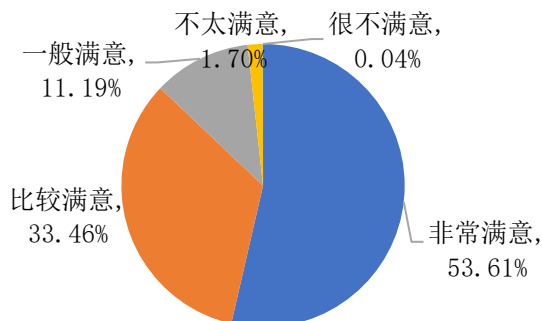
注:满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源:华夏经纬(广州)数据科技股份有限公司调研。

2.专业课程设置的满意度

调研结果显示,2023届毕业生对专业课程设置的满意度为98.26%。

图表 36: 2023 届毕业生对专业课程设置的满意度



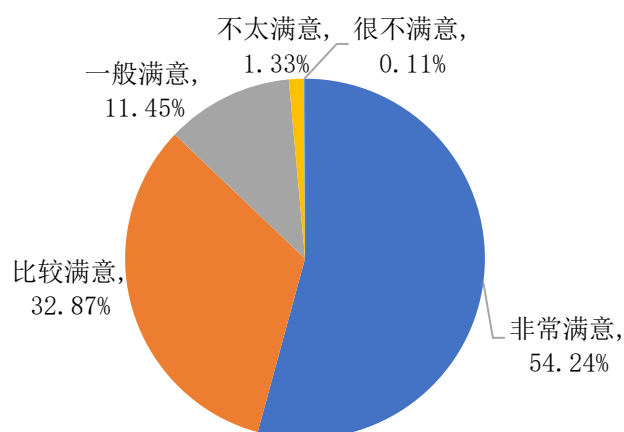
注:满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源:华夏经纬(广州)数据科技股份有限公司调研。

3.教材选用适用性的满意度

调研结果显示，2023 届毕业生对教材选用适用性的满意度为 98.56%，其中“非常满意”的人数占比为 54.24%，“比较满意”的人数占比为 32.87%，“一般满意”的人数占比为 11.45%。

图表 37：2023 届毕业生对教材选用适用性的满意度



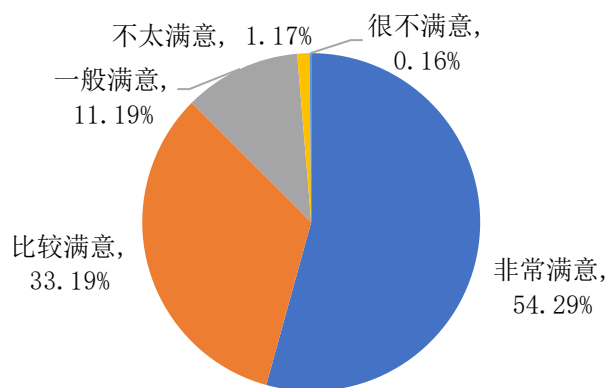
注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

4.对教师的评价

教学水平：调研结果显示，2023 届毕业生对教师教学水平的满意度为 98.67%。

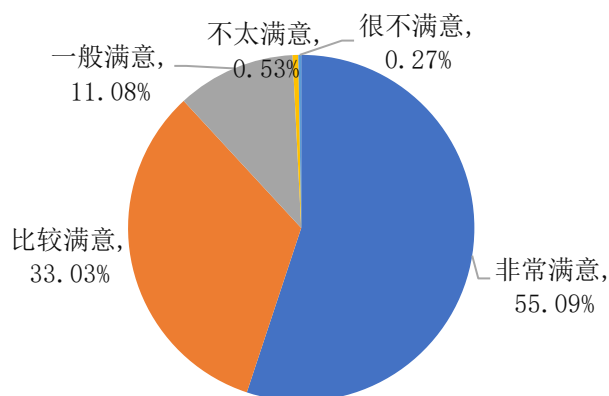
图表 38：2023 届毕业生对教师教学水平的满意度



注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

教学态度：调研结果显示，2023 届毕业生对母校教学态度的满意度为 99.20%。

图表 39：2023 届毕业生对母校教学态度的满意度

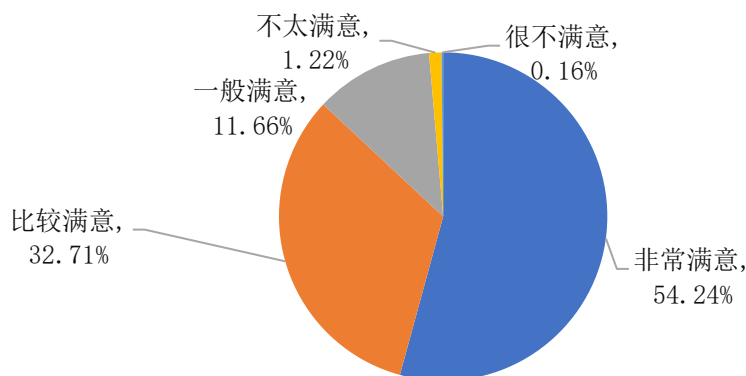


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

4.教学过程评价

教学方法和手段：调研结果显示，2023 届毕业生对母校教学方法和手段的满意度为 98.62%，其中认为“非常满意”占比为 54.24%；认为“比较满意”占比为 32.71%；认为“一般满意”占比为 11.66%。

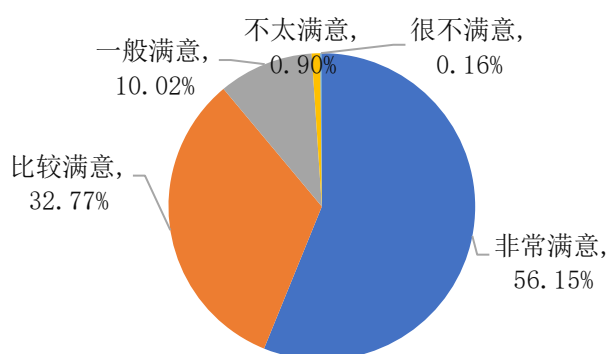
图表 40：2023 届毕业生对母校教学方法和手段的满意度



注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

课外沟通交流：调研结果显示，2023 届毕业生对课外沟通交流的满意度为 98.94%，其中认为“非常满意”占比为 56.15%；认为“比较满意”，占比为 32.77%；认为“一般满意”占比为 10.02%。

图表 41：2023 届毕业生对课外沟通交流的满意度

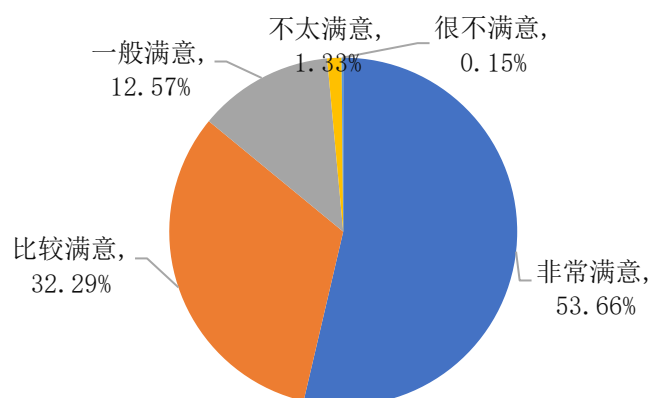


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

5.实践教学

调研结果显示，调研结果显示，2023 届毕业生对实践教学的满意度为 98.52%，其中认为“非常满意”占比为 53.66%；认为“比较满意”占比为 32.29%；认为“一般满意”占比为 12.57%。

图表 42：2023 届毕业生对实践教学的满意度

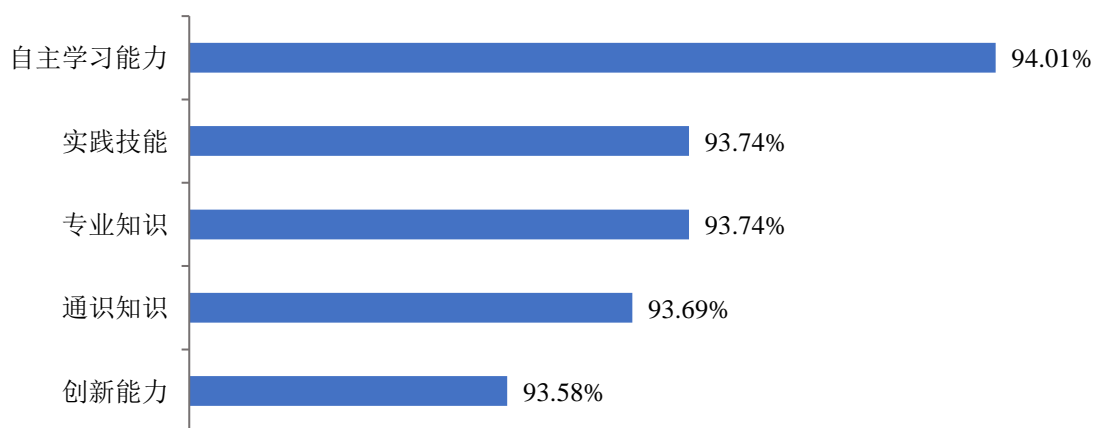


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（四）职业素质能力评价

调研结果显示，2023 届毕业生认为自主学习能力在工作中相对重要，重要性为 94.01%；其次是实践技能和专业知识，重要性均为 93.74%；通识知识的重要性评价为 93.69%，对创新能力的重要性评价相对较低，为 93.58%。

图表 43：2023 届毕业生认为各项职业素质能力在工作的重要性评价



注：总体提升程度为选择“非常重要”、“比较重要”和“一般重要”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

图表 44：2023 届毕业生各项职业能力重要性统计表

职业能力	非常重要	比较重要	一般重要	比较不重要	非常不重要	重要性
自主学习能力	66.49%	20.52%	7.00%	1.64%	4.35%	94.01%
专业知识	63.36%	24.55%	5.83%	1.70%	4.56%	93.74%
实践技能	67.02%	20.04%	6.68%	1.64%	4.61%	93.74%
通识知识	66.17%	21.05%	6.47%	1.96%	4.35%	93.69%
创新能力	62.62%	23.17%	7.79%	1.91%	4.51%	93.58%

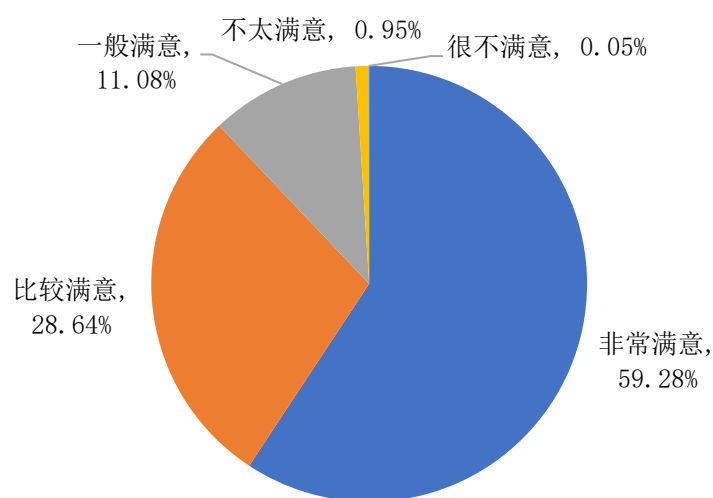
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

二、毕业生对就业指导服务工作的评价

（一）就业指导工作评价

毕业生对学校就业指导服务工作的满意度为 99.00%。其中“非常满意”的人数占比为 59.28%，“比较满意”占比为 28.64%，“一般满意”占比为 11.08%。

图表 45：2023 届毕业生对就业指导服务工作评价

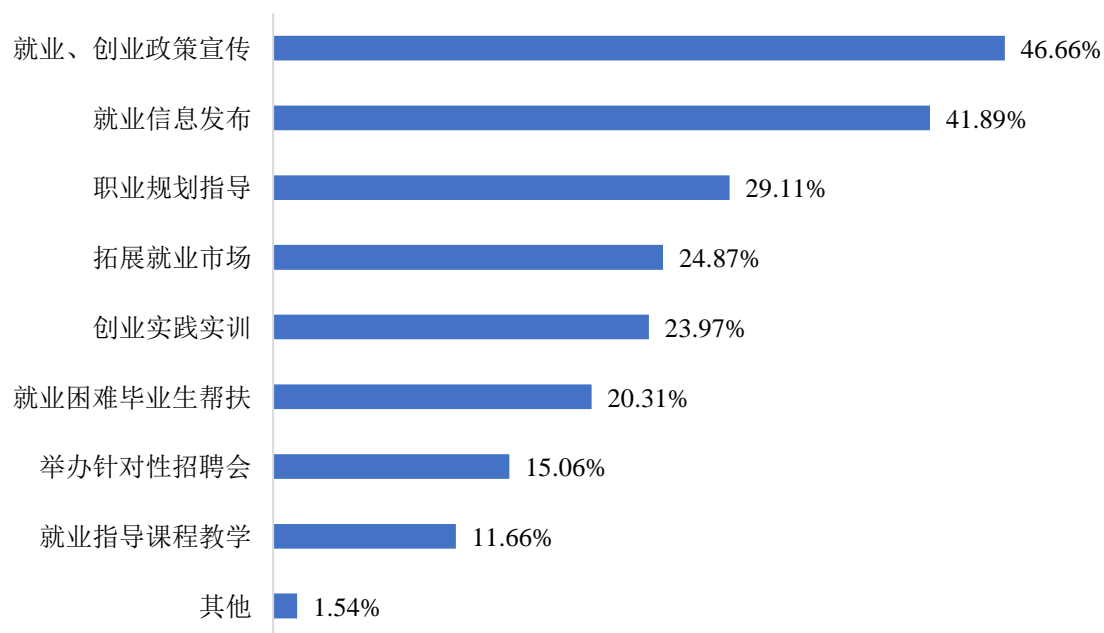


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）就业指导工作需要改进的方面

2023 届毕业生认为就业指导工作需要改进的方面是“就业、创业政策宣传”，占比为 46.66%，其次是“就业信息发布”，占比为 41.89%，认为需要加强“职业规划指导”的学生占比为 29.11%，其他需要改进的方面占比较少，为 1.54%。

图表 46：2023 届毕业生认为就业指导服务工作需要改进的方面

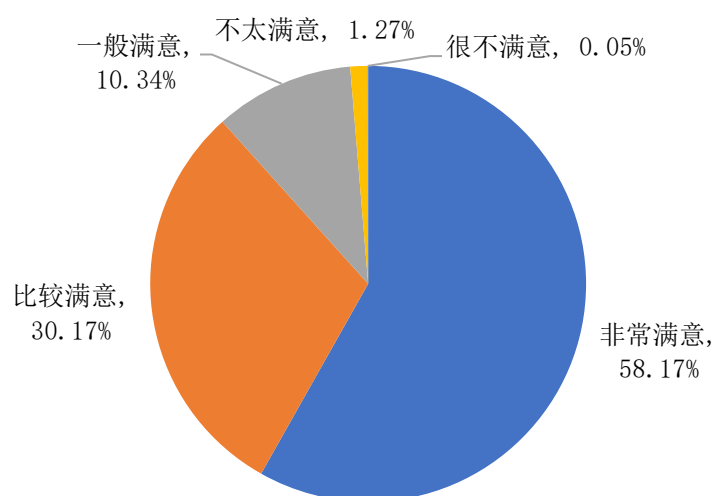


三、毕业生对母校学生工作的评价

（一）母校学生工作评价

毕业生对母校学生工作的满意度为 98.68%。其中“非常满意”的人数占比为 58.17%，“比较满意”占比为 30.17%，“一般满意”占比为 10.34%。

图表 47：2023 届毕业生对母校学生工作评价

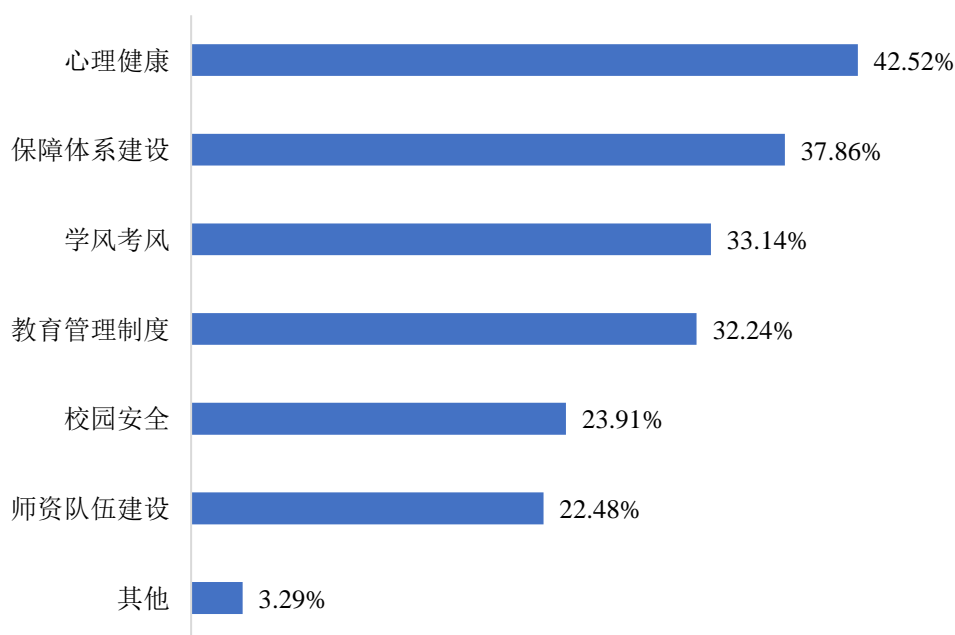


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）母校学生工作需要改进的方面

2023 届毕业生认为母校学生工作最需要改进的方面是“心理健康”，占比为 42.52%，其次是“保障体系建设”，占比为 37.86%，认为需要加强“学风考风”和“教育管理制度”的学生占比分别为 33.14%、32.24%，其他需要改进的方面占比较少，为 3.29%。

图表 48：2023 届毕业生认为母校学生工作需要改进的方面

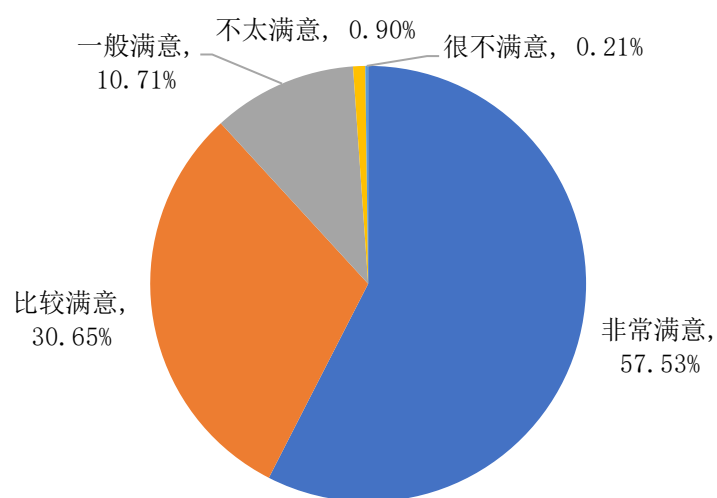


四、毕业生对母校生活服务的评价

（一）母校生活服务评价

毕业生对母校生活服务的满意度为 98.89%。其中“非常满意”的人数占比为 57.35%，“比较满意”占比为 30.65%，“一般满意”占比为 10.71%。

图表 49：2023 届毕业生对母校生活服务评价

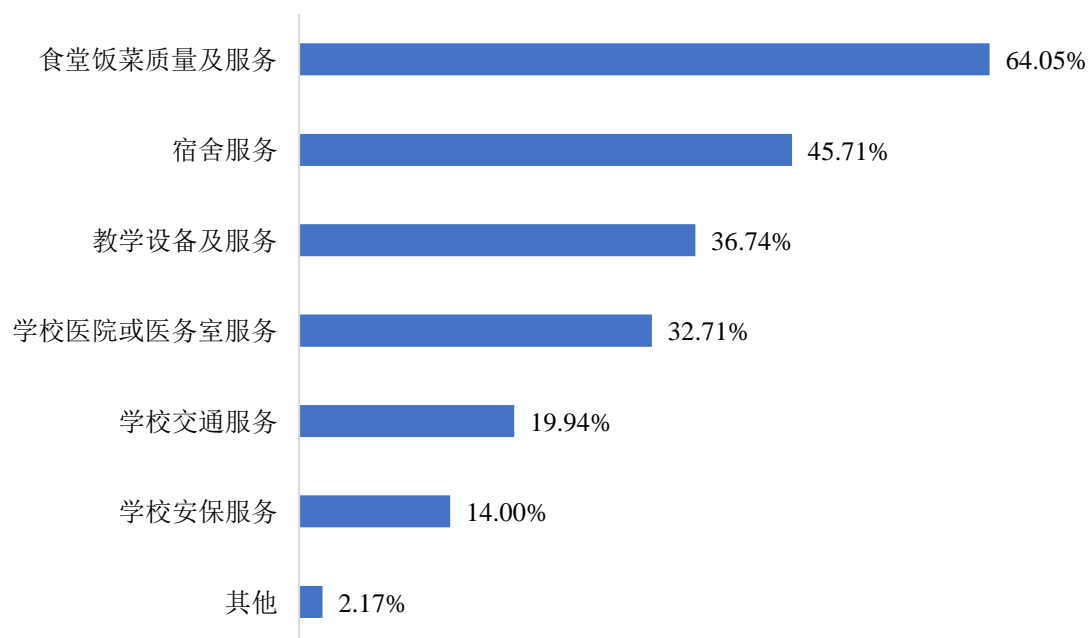


注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

（二）母校生活服务需要改进的方面

2023 届毕业生认为母校生活服务最需要改进的方面是“食堂饭菜质量及服务”，占比为 64.05%，其次是“宿舍服务”，占比为 45.71%，认为需要加强“教学设施及服务”和“学校医院或医务室服务”的学生占比分别为 36.74%、32.71%，其他需要改进的方面占比较少，为 2.17%。

图表 50：2023 届毕业生认为母校生活服务需要改进的方面

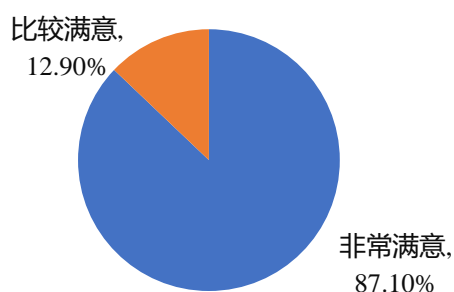


第六篇 用人单位对毕业生及学校的评价

一、用人单位对人才培养的评价

用人单位对毕业生的总体满意度：根据数据显示，用人单位对2023届毕业生的总体满意度达100.00%，说明用人单位总体上对2023届毕业生高度满意。

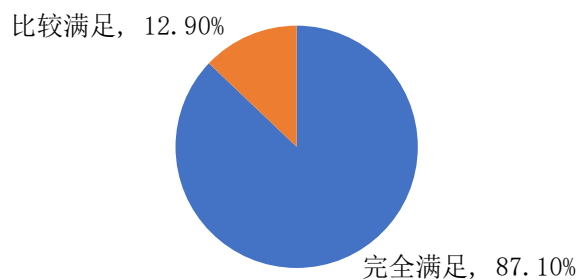
图表 51：用人单位对 2023 届毕业生的总体满意度



注：满意度为选择“非常满意”、“满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

用人单位对毕业生专业知识水平的满足度：根据数据显示，用人单位对2023届毕业生的专业知识水平满足度为100%。其中选择“完全满足”的占比为87.10；选择“比较满足”的占比为12.90%。

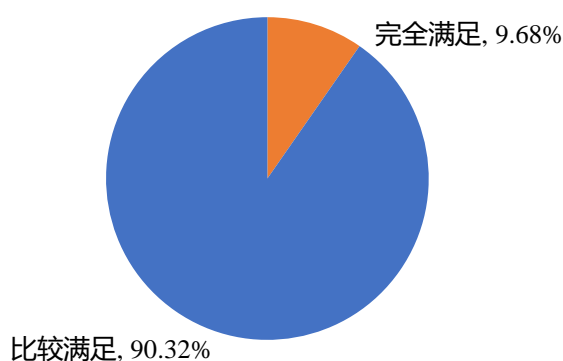
图表 52：用人单位对 2023 届毕业生专业知识水平满意度的评价



注：满足度为选择“完全满足”、“比较满足”和“一般满足”的人数占此题总人数的比例；
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

用人单位对毕业生职业道德的满意度：根据数据显示，用人单位对 2023 届毕业生的职业道德满意度为 100.00%。其中选择“完全满足”的百分比为 9.68%；选择“比较满意”的百分比为 90.32%。

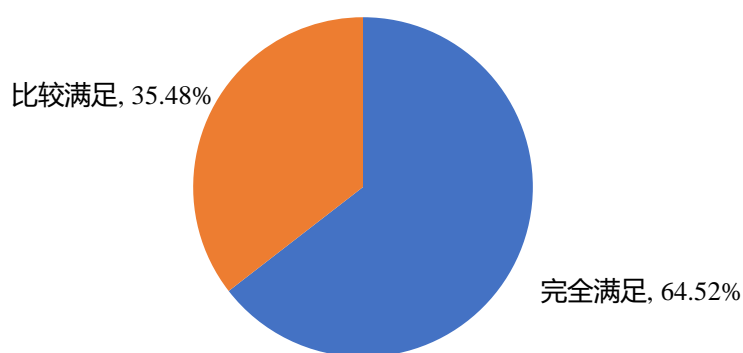
图表 53：用人单位对 2023 届毕业生职业道德满意度的评价



注：满意度为选择“完全满足”、“比较满足”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例；
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

用人单位对毕业生敬业精神的满意度：根据数据显示，用人单位对 2023 届毕业生的敬业精神满意度为 100.00%。其中选择“完全满足”的百分比为 64.52%；选择“比较满足”的百分比为 35.48%。

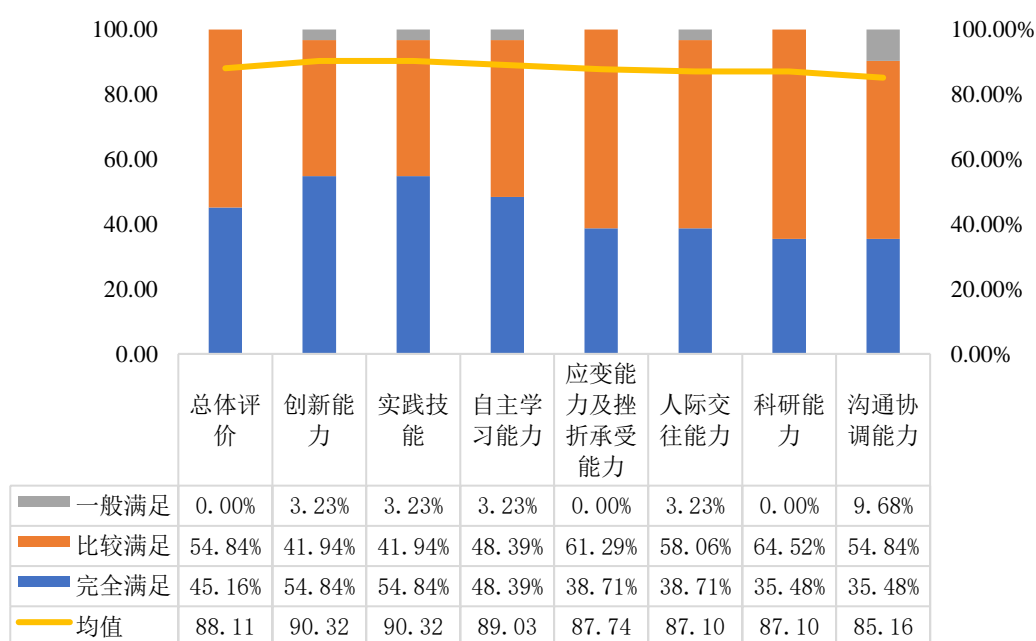
图表 54：用人单位对 2023 届毕业生敬业精神满意度的评价



注：满意度为选择“完全满足”、“比较满足”和“一般满意”的人数占此题总人数的比例；
数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

用人单位对毕业生素质能力的满意度：根据数据显示，用人单位对 2023 届毕业生的各项素质能力的满足度评价均达到 100.00%，总体达到十分满足。其中对创新能力和实践技能的均值评分相对较高，均为 90.32 分；其次是自主学习能力，均值得分为 89.03 分；而对毕业生的沟通协调能力的的评价相对较低，均值得分为 85.16 分。

图表 55：用人单位对 2023 届毕业生素质能力满意度的评价



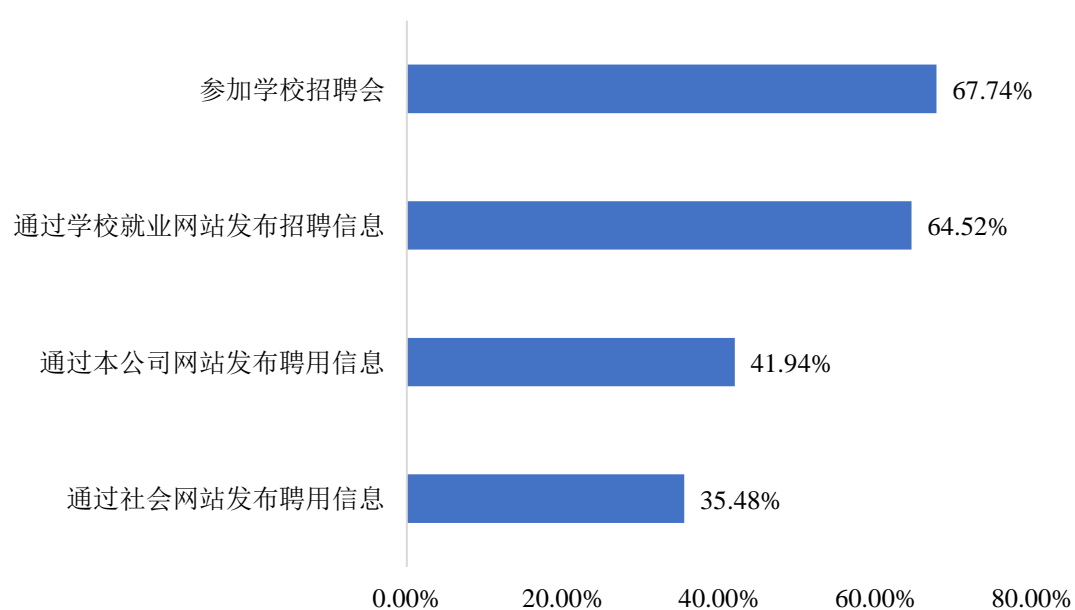
注：满意度为选择“完全满足”、“比较满足”和“一般满足”的人数占此题总人数的比例；并针对用人单位的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不满足、5=完全满足），百分化后计算其均值。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

二、用人单位对就业服务工作的评价

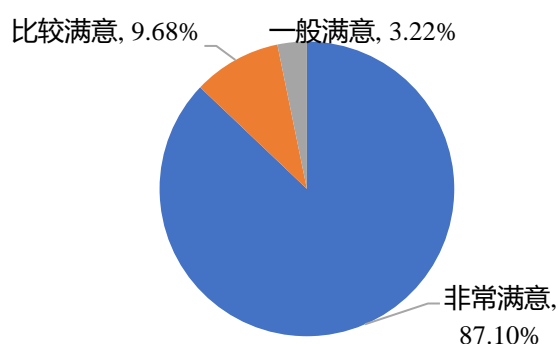
用人单位招聘的渠道：根据数据显示，用人单位主要的招聘渠道是“参加学校招聘会”，占比为 67.74%；其次是“通过学校就业网站发布招聘信息”，占比为 64.52%；“通过本公司网站发布聘用信息”和“通过社会网站发布聘用信息”的占比分别为 41.94%、35.48%。

图表 56：用人单位的主要招聘渠道



用人单位对学校就业服务的满意度：根据数据显示，用人单位对学校就业服务的满意度达到 100.00%，说明用人单位对学校的满意度较高。其中“非常满意”占比为 87.10%，“比较满意”占比为 9.68%，“一般满意”的占比为 3.22%

图表 57：用人单位对学校就业服务的满意度

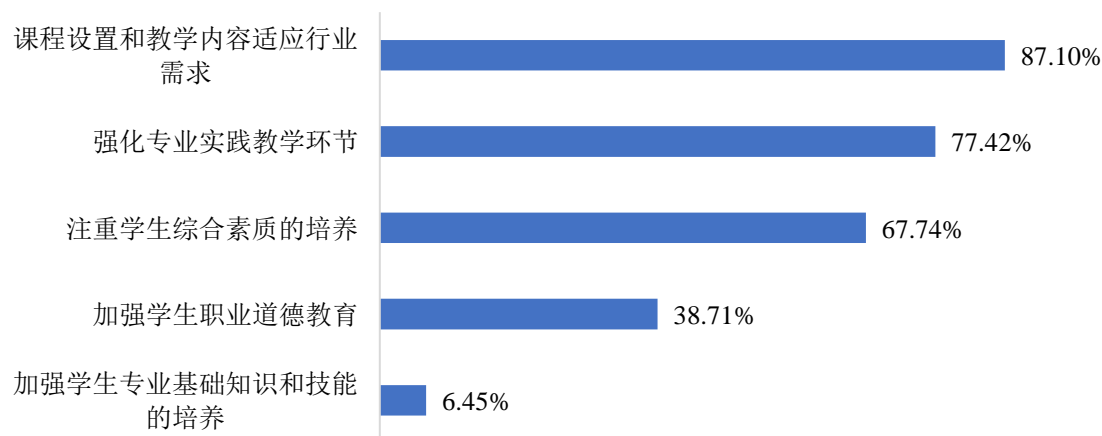


注：满意度为选择“非常满意”、“满意”和“比较满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

在问及学校举办的教育教学工作需要改进的方面时，87.10%的用人单位表示“课程内容和教学适应行业需求”是学校教育教学工作需要改进的方面；其次是“强化专业实践教学环节”的百分比为 77.42%。

图表 58：用人单位对教育教学工作的改进建议



数据来源：华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司调研。

结语

随着国家经济的不断发展，社会各界对于人才的需求开始趋向于多样化和立体化，所以，专业型人才和技能型人才已经成为社会的急需人才了，作为专业技能型人才的主要培养场所，高职院校必须不断改变教育方式，并为社会培养出更多符合相关工作岗位的个性化人才。

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

版权声明：

华夏经纬(广州)数据科技股份有限公司拥有本报告的研究方法及报告格式版权。
未经书面同意，不得以任何形式和手段复制。

意见反馈

联系电话：020-84668848

本报告作者

安徽卫生健康职业学院

华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司

项目指导：李令开

研究员：余付杰 李家良

总控督导：朱瑞娟

QC 督导：马先焱

特别声明

安徽卫生健康职业学院委托华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司（以下简称“华夏经纬”）开展“安徽卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查项目”，安徽卫生健康职业学院为本报告提供了主要原始数据。华夏经纬作为第三方独立完成本报告数据分析、研究、各项指标计算等。任何调查研究都存在一定的环境样本差异，但不影响本报告的统计代表性。

your text here



华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司

地址：广州市番禺区汉溪大道东 362 号粤海天河城 3004-2

电话：020-84668848

邮箱：admin@transrand.com

网址：<http://www.transrand.com>